CONSELHO ADMINISTRATIVO

ATA 13/2025

Aos onze dias de dezembro de dois mil e vinte e cinco, reuniram-se na sala da administração do IPESMUC na Prefeitura de Curitibanos-SC, às 17h15, a presidente do Conselho Administrativo Cleusa Pomiecinski, que presidiu os trabalhos, e os Conselheiros Administrativos, Dilnei Coelho, Elizangela Righes, Francielle Trautmann, Jânia Fernandes de Oliveira e Luciane Goetten Prandi, bem como o Diretor Executivo do Instituto Luís Fernando Dutra Longhi na condição de convidado.

Concedia a palavra ao Diretor Executivo este explanou sobre os assuntos financeiros ocorridos no mês corrente.

Acerca do COMPREV, referente ao mês de outubro e 13º de 2025, foi destinado pelo INSS, em caráter de compensação previdenciária entre os regimes de previdência, o valor bruto de R$ 153.985,68 (cento e cinquenta e três novecentos e oitenta e cinco reais e sessenta e oito centavos). O valor da compensação previdenciária devida ao Regime Geral de Previdência Social, em caráter de despesa, foi levantado em R$ 3.970,98 (três mil novecentos e setenta reais e noventa e oito centavos), resultando em um recebimento líquido de R$ 150.014,70 (cento e cinquenta mil e quatorze reais e setenta centavos).

Também informou que, em virtude da necessidade de realizar a reunião mensal no início do mês, até a presente data não foi possível a conclusão do lançamento das movimentações nos investimentos do mês de novembro no sistema SGI, permanecendo o relatório e condições apresentados na reunião anterior em um montante de R$ 93.265.853,28 (noventa e três milhões duzentos e sessenta e cinco mil oitocentos e cinquenta e três reais e vinte e oito centavos) em aplicações financeiras. Houve novo aporte de recursos em aplicações financeiras, no valor de R$ 420.000,00 (quatrocentos e vinte mil reais), referente ao recebimento COMPREV de outubro e 13º de 2025 e repasses previdenciários dos servidores ativos da Prefeitura do mês de novembro de 2025.

Apresentou também correspondência eletrônica recebida da Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina (ASSIMPASC), recomendando metas a serem desenvolvidas no exercício 2026, para que os RPPS

do estado continuem buscando melhorias na gestão e equilíbrio financeiro atuarial. Foram apresentadas seis metas sendo elas: Reforma da Previdência, certificação profissional; certificação institucional, cumprimento dos critérios e prazos de envio dos demonstrativos e informações ao Ministério da Previdência Social e Tribunal de Contas, busca por melhoria dos critérios do Índice de Situação Previdenciária e gestão responsável dos recursos previdenciários e da taxa de administração.

Apresentou ainda correspondência eletrônica recebida do Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social, da Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social, na qual divulga o resultado do Índice de Situação Previdenciária (ISP) dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) no ano de 2025, formulado com informações prestadas pelos RPPS até 31 de julho de 2025 e referentes ao exercício 2024. O IPESMUC segue considerado como RPPS de médio porte, no sub grupo de maior maturidade e restou avaliado com índice final ‘C’, em uma abrangência de avaliação de ‘A’ à ‘D’ que considera dez indicadores alocados em 3 subgrupos que definem o resultado final. A presente avaliação demonstra que o Instituto avança na direção correta, uma vez que foi avaliado em indicadores como regularidade e envio de informação em índice ‘A’, porém necessita permanecer buscando melhorias, em especial aos indicadores que definem a classificação em atuária.

Por fim apresentou e requereu aos membros do conselho a leitura e assinatura do Termo de adesão e concordância ao Código de Ética e a Política de Segurança da Informação (PSI), reafirmando o compromisso dos conselheiros com a proteção, confidencialidade, integridade, disponibilidade e adequada utilização das informações institucionais, prevenindo riscos, garantindo a continuidade dos serviços e assegurando a conformidade com normas internas e boas práticas de governança, em atenção ao Programa Pró-Gestão RPPS.

Com a conclusão das informações prestadas pelo Diretor deu-se prosseguimento a reunião sendo solicitado aos conselheiros Dilnei Coelho e Luciane Goetten que realizem a prova de Certificação Profissional para que a situação junto ao Ministério da Previdência reste regularizada.

Sem mais a ser tratado, eu, Cleusa Pomiecinski, presidente do Conselho Administrativo do IPESMUC lavrei a presente ata, para assinatura dos participantes.

Cleusa Pomiecinski – Presidente _____

Elizangela Righes – Vice-presidente_____

Dilnei Inacio Coelho - membro_____

Francielle Trautmann – membro _____

Jânia Oliveira – membro _____

Luciane Goetten Prandi – membro _____

Luís Fernando Dutra Longhi – Diretor IPESMUC _____